



SC S.T.I. International SRL

Marochinărie tehnică și de lux

FĂGĂRAS 505200, str. NEGOIU nr. 151, ROMÂNIA
Tel. +40-268-217421, Fax +40-268-280529, Cod Fiscal: RO11328918,
E-mail office@stii.ro, Web www.stii.ro

Politica de Diversitate, Echitate și Incluziune (DEI)

1. Introducere

Diversitatea, echitatea și incluziunea (DEI) reprezintă valori esențiale care definesc cultura organizațională a STI International și modul în care compania construiește relațiile profesionale atât în cadrul echipei interne, cât și în relația cu partenerii, furnizorii și ceilalți stakeholderi.

STI International promovează un mediu profesional bazat pe respect reciproc, egalitate de șanse, colaborare și responsabilitate, în care fiecare persoană este respectată, sprijinită și are posibilitatea de a se dezvolta și contribui la succesul organizației.

Prezenta politică stabilește principiile, obiectivele și direcțiile de acțiune care susțin o cultură organizațională incluzivă, echitabilă și lipsită de discriminare, contribuind totodată la obiectivele ESG și de sustenabilitate asumate de companie.

2. Scopul Politicii

Scopul acestei politici este de a:

- Promova un mediu de lucru incluziv, respectuos și lipsit de discriminare.
- Asigura acces egal la oportunități de angajare, promovare și dezvoltare profesională.
- Elimina barierele sistemice care pot afecta echitatea și diversitatea în cadrul companiei.
- Susține un climat organizațional bazat pe respect reciproc, colaborare și integrare.
- Contribui la atingerea obiectivelor de sustenabilitate și responsabilitate socială ale STI International.



SC S.T.I. International SRL
Marochinărie tehnică și de lux

FĂGĂRAS 505200, str. NEGOIU nr. 151, ROMÂNIA
Tel. +40-268-217421, Fax +40-268-280529, Cod Fiscal: RO11328918,
E-mail office@stii.ro, Web www.stii.ro

3. Principii de Baza

3.1. Diversitate

Diversitatea înseamnă recunoașterea și aprecierea diferențelor dintre oameni. La STI International, promovăm diversitatea din toate punctele de vedere, inclusiv:

- **Gen și identitate de gen**
- **Etnie și origine națională**
- **Vârstă**
- **Dizabilitate**
- **Orientare sexuală**
- **Religie sau convingeri personale**
- **Stare civilă și responsabilități familiale**
- **Pregătire profesională și experiență**

3.2. Echitate

Echitatea presupune tratament just și imparțial pentru toți angajații, asigurând că fiecare persoană are acces la resursele, sprijinul și oportunitățile necesare pentru succes.

Compania noastră se angajează să:

- Asigure **remunerație echitabilă** pentru toți angajații, fără diferențe nejustificate de gen sau alte criterii discriminatorii.
- Dezvolte și implementeze **procese echitabile de recrutare, evaluare și promovare.**
- Asigure acces egal la **programe de formare și dezvoltare profesională.**

3.3. Incluziune

Incluziunea presupune crearea unui mediu de lucru în care fiecare persoană se simte acceptată, valorizată și capabilă să contribuie la succesul companiei.

STI International promovează incluziunea prin:



SC S.T.I. International SRL

Marochinărie tehnică și de lux

FĂGĂRAS 505200, str. NEGOIU nr. 151, ROMÂNIA
Tel. +40-268-217421, Fax +40-268-280529, Cod Fiscal: RO11328918,
E-mail office@stii.ro, Web www.stii.ro

- O cultură organizațională bazată pe **colaborare, deschidere și respect reciproc.**
- Crearea de **politici și practici care sprijină diversitatea.**
- Promovarea unui **dialog activ și feedback constant** privind inițiativele DEI.

3.4. Toleranță zero față de discriminare și hărțuire

SC S.T.I. International SRL aplică o politică de toleranță zero față de discriminare, hărțuire, intimidare, comportament abuziv sau orice alt comportament incompatibil cu valorile companiei.

Compania încurajează raportarea situațiilor neconforme și urmărește investigarea acestora cu respectarea principiilor de confidențialitate, imparțialitate și protecție a persoanelor implicate.

4. Măsuri și Inițiative DEI

Pentru a pune în aplicare această politică, STI International adoptă următoarele măsuri concrete:

4.1. Recrutare și Selecție Echitabilă

- Anunțurile de angajare sunt formulate **fără stereotipuri de gen sau alte discriminări.**
- Se aplică un proces de selecție **obiectiv și bazat pe competențe.**
- Se promovează **angajarea persoanelor din grupuri subreprezentate.**

4.2. Dezvoltare Profesională și Acces la Oportunități

- Se asigură **traininguri periodice** privind diversitatea, echitatea și incluziunea.
- Se oferă mentorat și suport profesional pentru creșterea diversității în rolurile de leadership.
- Se implementează un sistem transparent de **evaluare și promovare.**

4.3. Cultura Organizațională Incluzivă

- Se dezvoltă **programe de conștientizare** privind prejudecățile inconștiente.



SC S.T.I. International SRL
Marochinărie tehnică și de lux

FĂGĂRAS 505200, str. NEGOIU nr. 151, ROMÂNIA
Tel. +40-268-217421, Fax +40-268-280529, Cod Fiscal: RO11328918,
E-mail office@stii.ro, Web www.stii.ro

- Se creează spații sigure pentru **dialog și feedback**.
- Se promovează o **politică de toleranță zero** față de discriminare și hărțuire.

5. Măsuri de Monitorizare și Raportare

Pentru a ne asigura că obiectivele DEI sunt respectate, STI International va:

- Realiza **evaluări anuale** privind diversitatea și incluziunea.
- Colecta și analiza **feedback-ul angajaților** privind percepția DEI.
- Monitoriza **indicatori cheie** (ex. reprezentarea femeilor în funcții de conducere, echitatea salarială etc.).
- Monitoriza accesul egal la programe de formare și oportunități profesionale;
- Evalua periodic măsurile implementate și identifica oportunități de îmbunătățire continuă.

6. Responsabilități

Departamentul HR

- **Implementează politica și monitorizează conformitatea;**
- **Susține comunicarea și conștientizarea principiilor DEI;**
- **Monitorizează respectarea regulilor interne relevante.**

Managerii

- **Promovează incluziunea și respectarea principiilor DEI în cadrul echipelor;**
- **Susțin dezvoltarea unui mediu de lucru bazat pe respect și colaborare;**
- **Contribuie la implementarea măsurilor de îmbunătățire continuă.**

Toți angajații

- **Sunt responsabili de crearea unui mediu de lucru respectuos și incluziv;**
 - **Respectă principiile și regulile prevăzute de prezenta politică;**
 - **Evită orice comportament discriminatoriu sau incompatibil cu valorile companiei.**
-



SC S.T.I. International SRL

Marochinărie tehnică și de lux

FĂGĂRAS 505200, str. NEGOIU nr. 151, ROMÂNIA
 Tel. +40-268-217421, Fax +40-268-280529, Cod Fiscal: RO11328918,
 E-mail office@stii.ro, Web www.stii.ro

7. Concluzie

Prin această Politică DEI, STI International se angajează să creeze un mediu de lucru bazat pe **diversitate, echitate și incluziune**, contribuind astfel la o cultură organizațională puternică, inovatoare și sustenabilă.

Compania urmărește consolidarea unei culturi organizaționale responsabile, incluzive și aliniate principiilor ESG și obiectivelor de sustenabilitate asumate la nivel organizațional.

8. Revizuire și Valabilitate

Prezenta politică a fost revizuită și actualizată la data de 01.01.2026 și este valabilă pentru perioada 2026–2027.

Documentul este supus unui proces de revizuire anuală și poate fi actualizat ori de câte ori este necesar, inclusiv în cazul modificărilor legislative sau de reglementare, modificărilor organizaționale ori operaționale, actualizării obiectivelor ESG și de sustenabilitate, apariției unor noi cerințe contractuale sau ale stakeholderilor ori identificării unor oportunități de îmbunătățire continuă.

Compania își rezervă dreptul de a modifica și actualiza prezenta politică pentru a asigura conformitatea, relevanța și eficacitatea măsurilor implementate.

9. Aprobare

Lupe Dorin

Director Executiv

Semnătură:

Ștampilă:

Data: 01.01.2026

